



ANUNCIO LISTA PROVISIONAL DE PUNTUACIONES PRIMERA FASE: PRUEBA TEORICA TIPO TEST DEL PUESTO DIRECTOR/A DEL EQUIPO DE INNOVACIÓN URBANA DEL PROGRAMA I-TEAM DE BLOOMBERG PHILANTHROPIES EN VALÈNCIA PARA LA FUNDACIÓN DE LA CV PARA LA PROMOCIÓN ESTRATEGICA, EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN URBANA, VALÈNCIA INNOVATION CAPITAL (VIC).

ANTECEDENTES

PRIMERO.- Habiéndose celebrado la primera fase: prueba teórica tipo test del proceso de selección del puesto de **director/a del equipo de innovación urbana** en el marco del programa i-teams de Bloomberg Philanthropies, en la Fundación de la Comunitat Valenciana para la Promoción Estratégica, el Desarrollo y la Innovación Urbana, València Innovation Capital, (VIC), el 27 de noviembre del 2025, el comité seleccionador procede a la corrección de la prueba, siguiendo los criterios establecidos en las bases del proceso:

“Formato de la prueba:

Consistirá en un examen tipo test de 40 preguntas del temario recogido en el presente documento. Cada pregunta tendrá una única respuesta correcta, pudiendo de este modo, obtener una puntuación máxima de 20 puntos. Cada pregunta tendrá 4 opciones de respuesta, y las reglas de puntuación serán las siguientes:

- *Respuesta correcta: +0,5 puntos*
- *Cada 3 respuestas incorrectas: - 1 punto.*
- *Pregunta no contestada: 0 puntos (no computa).*

Para superar la prueba y continuar en el proceso de selección se deberá obtener una puntuación mínima de 10 puntos.”

SEGUNDO.- Tras la corrección de la prueba tipo test del proceso de selección del puesto de **director/a del equipo de innovación urbana** el comité seleccionador **ACUERDA:**

1º Publicar el presente anuncio con la lista de puntuaciones provisionales de la primera fase del **proceso de selección del puesto director/a del equipo de innovación urbana** en el marco del programa i-teams de Bloomberg Philanthropies, en la Fundación de la Comunitat Valenciana



para la Promoción Estratégica, el Desarrollo y la Innovación Urbana, València Innovation Capital.

CANDIDATO/A	ACIERTOS	ERRORES	NULAS	PUNTUACIÓN
XXXXX253-T	40	0	0	20
XXXXX499-S	40	0	0	20
XXXXX542-F	40	0	0	20
XXXXX608-X	40	0	0	20
XXXXX712-V	40	0	0	20
XXXXX742-S	40	0	0	20
XXXXX840-E	40	0	0	20
XXXXX907-B	40	0	0	20
XXXXX021-G	39	1	0	19,5
XXXXX261-K	37	1	2	18,5
XXXXX900-E	37	0	3	18,5
XXXXX491-S	36	0	4	18
YXXXX795-D	34	0	6	17

2º. Tal como se establece en las bases reguladoras del proceso de selección, se establece un plazo de 2 días hábiles, a partir del día siguiente de la publicación del presente anuncio para presentar, si así lo consideran, escrito de alegaciones a la puntuación. Las alegaciones deberán cursarse por escrito a través del correo electrónico empleo@lasnaves.com, especificando en el **asunto solicitud de alegaciones 1ª fase director/a del equipo de innovación urbana + nombre y apellidos del solicitante**.

3º PUBLICAR la plantilla con la corrección del examen, como se recoge en las bases reguladoras del proceso.

4º PUBLICAR Y CONVOCAR para la celebración de la Fase 2: Reto Innovador + entrevista personal.

DÍA: MIÉRCOLES 3 DE DICIEMBRE

LUGAR: EN LAS NAVES, C/ JUAN VERDEGUER, 16 (ACCESO NAVE 2)

HORARIO: las personas aspirantes deberán llegar a la realización de la prueba entrevista según la siguiente relación:

CANDIDATO/A	HORA
XXXXXX253-T	9:00h.
XXXXXX499-S	9:30h.
XXXXXX542-F	10:00h.
XXXXXX608-X	10:30h.
XXXXXX712-V	11:00h.
XXXXXX742-S	11:30h.
XXXXXX840-E	12:00h.
XXXXXX907-B	12:30h.
XXXXXX021-G	13:00h.
XXXXXX261-K	13:30h.
XXXXXX900-E	14:00h.
XXXXXX491-S	16:00h.
YXXXXX795-D	16:30h.

FASE 2: Reto innovador + entrevista personal (hasta 20 puntos)

- Preparación de un reto urbano (10 puntos).
- Presentación + entrevista de competencias (10 puntos).

A esta fase pasarán las personas candidatas que hayan obtenido un mínimo de 10 puntos en la fase 1.

Presentación de un reto innovador propuesto por el comité seleccionador a las personas candidatas.

A las personas candidatas en esta fase se les indicará el reto y se le dejará un periodo de 30 minutos de trabajo individual para su preparación. Posteriormente se presentará ante el comité seleccionador.

En esta parte se evaluarán las competencias de: comunicación, enfoque técnico y alineamiento con prioridades urbanas.

Tiempo de exposición: 10 minutos.

Seguidamente a la exposición el comité seleccionador realizará preguntas sobre la exposición y tras se llevará a cabo una entrevista personal a nivel profesional (experiencia de la persona candidata) y competencial.

En esta parte se podrán evaluar las siguientes competencias: liderazgo, escucha activa, toma de decisiones, resolución de conflictos, creatividad y alineamiento institucional.

Para superar la prueba y continuar en el proceso de selección se deberá obtener una **puntuación mínima de 10 puntos**.



NOTA IMPORTANTE: El **comité seleccionador** propondrá a cada persona candidata (al inicio) un **reto urbano** relacionado con el ámbito del puesto.

- Se dispondrá de **30 minutos de trabajo individual** para preparar un **plan de acción o desarrollo** relacionado con el reto planteado.
- **No se debe redactar un documento para entregar**, ni se solicitará la lectura literal de un texto.
- La evaluación se realizará **exclusivamente sobre la exposición oral** y la capacidad de estructurar, argumentar y desarrollar la propuesta de forma clara y técnica.

Tiempo de exposición: 10 minutos.

En esta parte se evaluarán las competencias de:

- **Comunicación,**
- **Enfoque técnico,**
- **Alineamiento con prioridades urbanas.**

Tras la presentación, el comité podrá formular preguntas orientadas a profundizar en los elementos expuestos, además de realizar una entrevista orientada a valorar:

- Experiencia profesional relacionada con el puesto.
- Competencias como **liderazgo, escucha activa, toma de decisiones, resolución de conflictos, creatividad y alineamiento institucional.**