



N.º Resolución: R01/2026

A la fecha de la firma electrónica

RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GERENCIA POR LA QUE SE REGULA EL FUNCIONAMIENTO Y GESTIÓN DE LA BOLSA DE EMPLEO DE TÉCNICOS/AS SUPERIORES GESTORES/AS DE PROYECTOS (GENERALISTAS) DE LA FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA PROMOCIÓN ESTRATÉGICA, EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN URBANA VALÈNCIA INNOVATION CAPITAL (VIC).

David Rosa Máñez, director Gerente de la FUNDACIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA PARA LA PROMOCIÓN ESTRATÉGICA, EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÓN URBANA, VALÈNCIA INNOVATION CAPITAL (VIC), en ejercicio de los poderes delegados en la Sesión Extraordinaria de Patronos el 6 de febrero de 2025 y en la posterior elevación a escritura pública del acuerdo el 18 de febrero de 2025 en la notaría del Sr. D. Fernando Corbí Coloma (número de protocolo trescientos cuarenta y nueve), expone lo siguiente:

I. ANTECEDENTES

1. Mediante Resolución (R78/2025) de la dirección gerencia de València Innovation Capital, de 20 de junio del 2026, se aprobaron las **Bases reguladoras para la creación de una bolsa de carácter urgente de técnicos/as superiores gestores/as de proyectos (generalistas)**.
2. Las citadas bases regulan el procedimiento selectivo y la constitución de la bolsa, previendo su utilización para la cobertura temporal de necesidades de personal y su posible cesión a entidades del sector público local.
3. No obstante, **resulta necesario desarrollar de forma expresa el régimen de funcionamiento, orden de llamamientos, efectos de las renunciaciones, suspensión, exclusión, vigencia y garantías de gestión**, en aplicación de los principios de **seguridad jurídica, igualdad, mérito, capacidad, publicidad y buena administración**.

II. FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Esta Resolución se dicta al amparo de:

- Artículos **14, 23 y 103** de la Constitución Española.
- **Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público** (Real Decreto Legislativo 5/2015), en especial los principios aplicables al empleo temporal en el sector público.
- **Ley 7/1985**, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- **Ley 40/2015**, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en particular lo relativo al sector público institucional local.
- **Ley 50/2002**, de Fundaciones, y normativa autonómica de aplicación.
- Estatutos de la Fundación València Innovation Capital.

- Bases reguladoras de la bolsa de empleo aprobadas por la entidad.
- **Ante la falta de regulación legal de las bolsas de trabajo, tanto la creación de las mismas como su regulación interna quedan supeditadas a lo que se pueda negociar colectivamente, normalmente en los convenios colectivo.**
- La Jurisprudencia Constitucional, entre la que destaca la Sentencia del TC de 18 de abril de 1989 establece que el principio de igualdad en el acceso a las funciones y cargos públicos consagrado en el art. 23.2 de la Constitución -CE- ha de ponerse en necesaria conexión con los principios de méritos y capacidad en el acceso a las funciones públicas del art. 103.3 CE, y referido a los requisitos que señalen las leyes.

Por todo lo anterior **RESUELVO:**

PRIMERO. Objeto de la bolsa.

El objeto de la presente resolución es regular **el régimen de gestión, funcionamiento y utilización** de la bolsa de empleo de técnicos/as superiores gestores/as de proyectos (generalistas), constituida conforme a sus bases reguladoras.

SEGUNDO. Naturaleza de la bolsa.

1. La bolsa tiene carácter **temporal, dinámico y no permanente**, y se utilizará exclusivamente para:
 - Cobertura de necesidades urgentes y temporales.
 - Contrataciones vinculadas a proyectos con financiación específica.
 - Sustituciones con derecho a reserva de puesto.
2. La inclusión en la bolsa **no genera derecho alguno a la contratación**, ni expectativa distinta a la prevista en las bases.

TERCERO. Orden de prelación.

1. El orden de llamamiento será **estrictamente el resultante de la puntuación definitiva** obtenida en el proceso selectivo.
2. El orden solo podrá alterarse en los supuestos expresamente previstos en esta Resolución.

CUARTO. Procedimiento de llamamiento.

1. Los llamamientos se realizarán por la persona responsable de gestión de personas de la Fundación, mediante:
 - Correo electrónico con acuse de recibo.
 - Hasta **tres llamadas telefónicas** en un plazo máximo de dos días hábiles.
2. La oferta deberá incluir, como mínimo:
 - Tipo de contrato y duración estimada.
 - Jornada y horario.

- Retribución aplicable.
- Fecha prevista de incorporación.

QUINTO. Aceptación, renuncia y efectos

1. La persona candidata deberá manifestar su aceptación o renuncia en el plazo máximo de **48 horas** desde la comunicación efectiva.
2. **Renuncia justificada** (enfermedad, maternidad/paternidad, contrato en vigor, causa de fuerza mayor debidamente acreditada):
 - No supondrá exclusión ni pérdida de posición.
3. **Renuncia injustificada** o falta de respuesta:
 - Supondrá pasar al **último lugar de la bolsa**.
4. La renuncia deberá realizarse siempre expresamente **por escrito**.

SEXTO. Suspensión temporal en la bolsa

1. Las personas integrantes podrán solicitar la **suspensión temporal** en la bolsa por causa justificada.
2. Durante la suspensión no se realizarán llamamientos, reincorporándose al mismo puesto una vez finalizada la causa.

SÉPTIMO. Causas de exclusión

Serán causas de exclusión de la bolsa:

- a) Solicitud expresa por escrito.
- b) No superación del período de prueba.
- c) Renuncia injustificada reiterada.
- d) Falsedad o inexactitud grave en la documentación aportada.
- e) Pérdida sobrevenida de los requisitos exigidos.

La exclusión se acordará mediante **resolución motivada** del órgano competente, con constancia en el expediente.

OCTAVO. Vigencia y extinción. Ni el RDLeg 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público - TREBEP-, ni el RD 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento general de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado -RGI-, ni el RD 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el Procedimiento de Selección de los Funcionarios de Administración Local, establecen un periodo de vigencia para las bolsas de trabajo o listas de aspirantes el periodo de vigencia de las mismas. Por ello, en el presente caso:

1. La bolsa permanecerá vigente:
 - Hasta su agotamiento.



- O hasta la aprobación de una nueva bolsa que la sustituya expresamente.
2. La Dirección Gerencia podrá acordar su extinción por razones organizativas debidamente motivadas.

NOVENO. Cesión de la bolsa

1. La cesión al Ayuntamiento de València o a entidades de su sector público instrumental se realizará:
- Mediante **convenio o instrumento jurídico equivalente**.
 - Respetando el orden de prelación y la normativa de protección de datos.
2. Las condiciones laborales serán las propias de la entidad cesionaria.

DÉCIMO. Publicidad y transparencia.

La presente Resolución se publicará en la **pestaña de empleo de la web corporativa** de València Innovation Capital, garantizando su conocimiento por todas las personas integrantes de la bolsa.

UNDÉCIMO. Entrada en vigor

La presente Resolución entrará en vigor el día siguiente al de su firma.

Fdo. **DAVID ROSA MÁÑEZ**
EL DIRECTOR GERENTE DE LA FUNDACIÒN DE LA CV,
PARA LA PROMOCIÒN ESTRATÉGICA, EL DESARROLLO Y LA INNOVACIÒN
URBANA, VALÈNCIA INNOVATION CAPITAL (VIC)